

เลขที่ ๒ /๒๕๖๖

ผบช.สยศ.ตร. อนุมัติลง ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

ขอบเขตโดยละเอียดของงาน (Terms of Reference: TOR) จ้างที่ปรึกษา
โครงการสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไป
ต่อการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. หลักการและเหตุผล

ในคราวประชุมมอบนโยบายการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบนโยบายการบริหารราชการ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจยกระดับการบริการประชาชนเชิงรุก เร่งรัดการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมไซเบอร์และปัญหาเสพติด ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจและประชาชน โดยกำหนดให้สถานีตำรวจทุกแห่ง นำแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

แนวความคิดในการ “ให้บริการประชาชน” ของภาครัฐมีได้เกิดขึ้นในประเทศไทยประเทศเดียวทุกประเทศ มีความพยายามที่จะปฏิรูปการบริการประชาชนให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจและเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน ความพึงพอใจของประชาชนนั้นเป็นสิ่งที่ประเมินได้ยาก เนื่องจากความรู้สึกและทัศนคติของประชาชนนั้นมีความหลากหลาย แตกต่างกันไปตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความพยายามเป็นอย่างมากในการกำหนดนโยบาย บังคับใช้กฎหมาย และดำเนินมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนรู้สึกถึงความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และในขณะเดียวกันประชาชนจะต้องรู้สึกถึงความเป็นมิตร ความจริงใจในการให้บริการและเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชนของตำรวจด้วย โดยพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และผลการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการของข้าราชการตำรวจประกอบด้วย

ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้สึกและทัศนคติของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละพื้นที่จึงมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อการกำหนดนโยบาย การบังคับใช้กฎหมาย การดำเนินมาตรการต่าง ๆ ตลอดจนการบริหารราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติมุ่งหวังที่จะทราบข้อมูลดังกล่าวโดยใกล้เคียงกับความเป็นจริงให้มากที่สุด สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ที่ปรึกษาดำเนินการสำรวจ จัดเก็บ วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรายงานผลข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับความรู้สึกและทัศนคติของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้นำมาใช้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

ทั้งนี้ สำนักงานประมาณ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๑๘๘๑ ลง ๑๔ ธ.ค. ๖๕ แจ้งอนุมัติงบประมาณ ให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และขอให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดขอบเขตการสำรวจความพึงพอใจ ให้ครอบคลุมทุกสายการปฏิบัติงานระดับสถานีตำรวจ และครอบคลุมทุกประเด็นการให้บริการทั้งในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อุปกรณ์เครื่องมือ และสถานที่ ตลอดจนพิจารณาให้ความสำคัญกับประชากรกลุ่ม ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล คนพิการ และผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและ ให้ประชาชนทุกคนเข้าถึงกระบวนการอำนวยความสะดวกได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรมด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการ และเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑.๑ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจทั่วประเทศ

๒.๑.๒ เพื่อค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจทั่วประเทศ

๒.๑.๓ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจทั่วประเทศ

๒.๑.๔ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สามารถสนองตอบต่อการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๒ เพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่ ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังนี้

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนด ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของ หน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ เป็นที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่มีอาชีพให้บริการงานจ้างที่ปรึกษา ซึ่งจดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง สาขาวิจัยและประเมินผล

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ณ วันที่ได้รับประกาศเชิญชวนหรือหนังสือเชิญชวนให้เข้ามายื่นข้อเสนอจากหน่วยงานของรัฐ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

กรณีที่ยื่นข้อเสนอ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ำรายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้ำหลัก ข้อตกลงฯ จะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญาของผู้เข้าร่วมค้ำหลัก มากกว่าผู้เข้าร่วมค้ำรายอื่นทุกราย

กรณีที่ยื่นข้อเสนอ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ำรายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้ำหลัก กิจการร่วมค้ำนั้น ต้องใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้ำหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้ำที่ยื่นข้อเสนอ

สำหรับข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ำรายใดเป็นผู้เข้าร่วมค้ำหลัก ผู้เข้าร่วมค้ำทุกราย จะต้องมีความสมัครใจตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน

๓.๑๑ ที่ปรึกษาที่จะเข้าร่วมการเสนองานกับหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๓.๑๒ คุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ไม่เป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือฟื้นฟูกิจการ เป็นต้น

๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

การสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผู้รับจ้างจะต้องทำหน้าที่ในการสำรวจความพึงพอใจภายใต้ขอบเขตการดำเนินงานโดยครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ อย่างน้อย ดังนี้

๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

๔.๑.๑ งานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ด้านการป้องกันและปราบปราม

- งานรับแจ้งเหตุ
- ความรวดเร็วฉับไวเข้ารับเหตุ
- การพุดจา กริยามารยาท สุภาพ ยินดีเต็มใจช่วยเหลือ
- ทักษะ ความสามารถช่วยเหลือระงับเหตุร้าย

๔.๑.๒ งานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ด้านงานจราจร

- กริยา วาจา สุภาพ
- เครื่องครัด จัตรีระเบียบ วินัยจราจร
- ความสุจริตในงานตำรวจด้านจราจร

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

๔.๑.๓ งานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ด้านงานสอบสวน

- ความยินดีต้อนรับ กระตือรือร้น
- พนักงานสอบสวนพร้อมรับแจ้ง ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- ความรวดเร็วในงานสอบสวน
- ความยุติธรรมในงานสอบสวน

๔.๑.๔ งานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ด้านงานสืบสวน

- ความหวาดกลัวต่ออาชญากรรม

๔.๑.๕ งานตำรวจในการให้บริการระดับสถานีตำรวจ

- ความสะอาด เรียบร้อยของอาคารสถานที่ของสถานีตำรวจ
- ที่นั่งรอรับบริการ
- มีอุปกรณ์เครื่องมือที่พร้อม และเพียงพอในการให้บริการแก่ประชาชน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์ ระบบประจําวันอิเล็กทรอนิกส์ สถานีตำรวจ ระบบรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่ การรับแจ้งความออนไลน์ (คดีเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี) เป็นต้น
- ที่จอดรถเพียงพอ

๔.๑.๖ งานตำรวจด้านอื่น ๆ ตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- งานแก้ปัญหาเสพติด ระดับชุมชน/หมู่บ้าน
- งานป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม ระดับชุมชน/หมู่บ้าน

๔.๒ ขอบเขตด้านตัวแปร

๔.๒.๑ ตัวแปรต้น ซึ่งเป็นตัวแปรที่เกี่ยวกับลักษณะข้อมูลเฉพาะของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย อย่างน้อย เพศ อายุ อาชีพ ระดับการศึกษา ระดับรายได้ ภูมิลำเนา ที่พักอาศัย และอื่น ๆ

๔.๒.๒ ตัวแปรตาม คือ ความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานของตำรวจระดับสถานีตำรวจ

๔.๓ ขอบเขตด้านประชากรเป้าหมาย

๔.๓.๑ ประชากรเป้าหมายคือ ประชาชนทั่วไปอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป และประชาชนกลุ่มเปราะบาง ประกอบด้วย ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล คนพิการ และผู้สูงอายุที่พักอาศัยหรือมีภูมิลำเนาในพื้นที่ทำการสำรวจทั่วประเทศ

๔.๓.๒ พื้นที่เป้าหมายคือ ชุมชน/หมู่บ้านประมาณ ๘๐,๐๐๐ แห่งทั่วประเทศ จำแนกพื้นที่ตามการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจครอบคลุมจำนวน ๑,๔๘๔ สถานีทั่วประเทศ

๔.๓.๓ ตัวอย่างประชาชนจำนวนทั้งสิ้นอย่างน้อย ๑,๐๐๐,๐๐๐ ตัวอย่าง (หนึ่งล้านตัวอย่าง) ในแต่ละครั้งของการสำรวจโดยมีสัดส่วนตัวอย่างประชากรเป้าหมายแต่ละพื้นที่ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ตามขนาดสถานีตำรวจ สำรวจจำนวนสองครั้ง รวมทั้งสิ้นอย่างน้อย ๒,๐๐๐,๐๐๐ ตัวอย่าง (สองล้านตัวอย่าง) ตลอดโครงการ

๔.๔ แผนการดำเนินงาน

ทำการสำรวจ ๒ ครั้งตลอดโครงการ ครอบคลุมการดำเนินงานตามขั้นตอนอย่างน้อยดังนี้

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

๔.๔.๑ ประชุมคณะทำงานเปิดโครงการร่วมระหว่าง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับ ผู้รับจ้าง เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถาม เสร็จสมบูรณ์และอนุมัติใช้เครื่องมือแบบสอบถาม

๔.๔.๒ ทดสอบเครื่องมือแบบสอบถามโดยนำแบบสำรวจเข้าเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ทั้งในเรื่องความน่าเชื่อถือ ความเที่ยงตรง และการทดสอบแบบสอบถามอื่น ๆ ที่ทันสมัยตามระเบียบวิธีวิจัย ที่เป็นมาตรฐานสากลมีแหล่งอ้างอิงทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๔.๔.๓ สร้างความเข้าใจในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลตามระเบียบวิธีวิจัย ที่เป็นมาตรฐานสากลมีแหล่งอ้างอิงทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๔.๔.๔ การกำหนดขนาดตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามตามหลักวิชาการตามสูตรทางสถิติในการกำหนดขนาดตัวอย่างที่เป็นมาตรฐานสากลมีแหล่งอ้างอิงทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๔.๔.๕ การเก็บรวบรวมข้อมูลที่ถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัยมาตรฐานสากลสามารถตอบคดีและความคลาดเคลื่อนในคุณภาพของข้อมูลมีแหล่งอ้างอิงทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๔.๔.๖ การตรวจสอบคุณภาพความสมบูรณ์ของข้อมูลที่สำรวจกลับมา

๔.๔.๗ บันทึกข้อมูลและประมวลผล

๔.๔.๘ วิเคราะห์ผลและสรุปผล

๔.๔.๙ ส่งรายงานผลสำรวจ

๔.๕ วิธีการดำเนินงาน

๔.๕.๑ ผู้รับจ้างต้องทำการสำรวจความพึงพอใจ และปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ มีเอกสารทางวิชาการ ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจความพึงพอใจและวัตถุประสงค์ของการสำรวจ เพื่อกำหนดกรอบประเด็นคำถาม กรอบแนวคิดตัวแปร ประเด็นข้อคำถามและจัดทำเป็นแบบสอบถามเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ

๔.๕.๒ ผู้รับจ้างต้องจัดทำร่างแบบสอบถามและร่างประเด็นคำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ถึงความพึงพอใจและปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ และงานตำรวจอื่น ๆ ตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ครอบคลุมพื้นที่ทำการสำรวจ และวัตถุประสงค์ของการสำรวจ ส่งให้ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พิจารณาหรือมีการประชุมหารือเพื่อปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือวัด แบบสอบถามที่ใช้ในการสำรวจให้ตรงกับเป้าหมายของโครงการ และต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อนดำเนินการสำรวจ

๔.๕.๓ หากมีข้อต้องแก้ไขปรับปรุง ผู้รับจ้างต้องนำไปปรับปรุงแก้ไขและนำเสนอให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบก่อนนำไปใช้ในการเก็บข้อมูล

๔.๕.๔ ผู้รับจ้างต้องทำการจัดอบรมพนักงานเก็บข้อมูล เพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดข้อคำถาม และแนวทางปฏิบัติงานให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องกับเนื้อหาในการสำรวจ

๔.๖ ลักษณะเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ในการสำรวจโครงการนี้ ผู้รับจ้างใช้เครื่องมือเป็นแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบไปด้วยรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๔.๖.๑ ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ ระดับรายได้ ภูมิลำเนา และอื่น ๆ

๔.๖.๒ ความพึงพอใจต่องานตำรวจด้านต่าง ๆ ระดับสถานีตำรวจ

๔.๖.๓ ความพึงพอใจต่องานตำรวจด้านอื่น ๆ ตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๖.๔ ข้อคิดเห็นเสนอแนะอื่น ๆ แบบปลายเปิด

พล.ต.ต.

พล.ต.อ.

พล.ต.อ.

พล.ต.อ.หญิง

พล.ต.ท.หญิง

๔.๗ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้การสัมภาษณ์และการตอบแบบสอบถามในบางประเด็น และใช้การเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยหลากหลายวิธี เพื่อลดความเสี่ยงของความคลาดเคลื่อนจากการไม่ตอบ (Non-response error) เช่น การเก็บข้อมูลแบบพบปะตัวต่อตัว (Face-to-Face Interview) การกรอกเอง (Self-Administered Questionnaire) การโทรสัมภาษณ์ออนไลน์ และรูปแบบออนไลน์ (online) กับกลุ่มตัวอย่างไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ ตัวอย่างต่อครั้ง

๔.๘ การประมวลผลและวิเคราะห์ผล

หลังจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติตรวจสอบคุณภาพของข้อมูลตรงตามที่ระบุไว้ในขอบเขตการจ้างโครงการนี้เรียบร้อยแล้ว นำข้อมูลที่ได้มาทำการประมวลผลข้อมูลตามตัวแปรที่ทำการศึกษา โดยใช้หลักสถิติทั้งเชิงพรรณนาและเชิงอนุมานตามหลักสถิติสากลมีแหล่งอ้างอิงทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๕. กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานจ้างที่ปรึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖. ผลงานที่จะต้องส่งมอบ

ผลงานที่จะส่งมอบและงวดงานที่ส่งมอบมีรายละเอียด ดังนี้

| งวดงาน | งานที่จะส่งมอบ | กำหนดส่งมอบ |
|-------------|---|--|
| งวดงานที่ ๑ | <p>๑.๑ จัดประชุมเริ่มต้นโครงการ จำนวน ๑ ครั้ง พร้อมจัดทำสรุปผลการประชุม</p> <p>๑.๒ ส่งมอบรายงานเบื้องต้นในรูปแบบฉบับพิมพ์ (Hard copy) จำนวน ๑๐ ชุด และในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยรายงานเบื้องต้นจะต้องประกอบด้วยอย่างน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิทินการปฏิบัติงานและแผนการดำเนินงานของที่ปรึกษา - แนวทางการดำเนินงานและกรอบแนวคิดในการศึกษา - แผนการจัดเก็บข้อมูลและแนวทางการสุ่มคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง - รายละเอียดของเครื่องมือที่จะใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลรูปแบบและผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ พร้อมคำอธิบาย <p>๑.๓ ส่งมอบร่างแบบสอบถาม (Drafted Questionnaire) และร่างประเด็นคำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ ที่จะใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ตามข้อ ๔.๗</p> | <p>ภายใน ๓๐ วัน</p> <p>นับถัดจากวันลงนามในสัญญา</p> |
| งวดงานที่ ๒ | <p>๒.๑ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา พร้อมจัดทำสรุปผลการประชุม</p> <p>๒.๒ ส่งมอบรายงานผลสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานตำรวจระดับสถานีตำรวจครั้งที่ ๑ ในรูปแบบฉบับพิมพ์ (Hard copy) จำนวน ๑๐ ชุด และในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยรายงานจะต้องประกอบด้วยอย่างน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามข้อ ๔.๘ | <p>ภายใน ๑๒๐ วัน</p> <p>นับถัดจากวันลงนามในสัญญา</p> |

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

| งวดงาน | งานที่จะส่งมอบ | กำหนดส่งมอบ |
|-------------|--|--|
| | <p>- ปัญหา อุปสรรค ในการสำรวจ พร้อมแนวทางแก้ไข</p> <p>- แนวทางการสำรวจครั้งที่ ๒</p> <p>- ร่างแบบสอบถาม (Drafted Questionnaire) และร่างประเด็นคำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ ที่จะใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งที่ ๒</p> <p>๒.๓ ส่งมอบข้อมูล แบบสอบถาม (Questionnaire) ข้อมูลสัมภาษณ์ที่เกิดขึ้นหรือที่เกี่ยวข้องจากการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งที่ ๑ โดยแยกเป็นรายสถานี พร้อมบัญชีเอกสาร</p> <p>๒.๔ ส่งมอบฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ผลข้อมูลครั้งที่ ๑</p> | |
| งวดงานที่ ๓ | <p>๓.๑ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา พร้อมจัดทำสรุปผลการประชุม</p> <p>๓.๒ ส่งมอบรายงานผลสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานตำรวจระดับสถานีตำรวจครั้งที่ ๒ ในรูปแบบฉบับพิมพ์ (Hard copy) จำนวน ๑๐ ชุด และในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยรายงานจะต้องประกอบด้วยอย่างน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามข้อ ๔.๘ - ปัญหา อุปสรรค ในการสำรวจ พร้อมแนวทางแก้ไข <p>๓.๓ ส่งมอบข้อมูล แบบสอบถาม (Questionnaire) ข้อมูลสัมภาษณ์ที่เกิดขึ้นหรือที่เกี่ยวข้องจากการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งที่ ๒ โดยแยกเป็นรายสถานี พร้อมบัญชีเอกสาร</p> <p>๓.๔ ส่งมอบฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ผลข้อมูลครั้งที่ ๒</p> | ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา |
| งวดงานที่ ๔ | <p>๔.๑ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา พร้อมจัดทำสรุปผลการประชุม</p> <p>๔.๒ ส่งมอบรายงานผลการศึกษาโครงการสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์ ในรูปแบบฉบับพิมพ์ (Hard copy) จำนวน ๒๐ ชุด และในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๔.๓ ส่งมอบบทสรุปผู้บริหารในรูปแบบฉบับพิมพ์ (Hard copy) จำนวน ๒๐ ชุด และในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์พร้อมด้วยข้อมูลสรุปในหน้าจอเดียว (Dashboard) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของโครงการสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของ</p> | ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา |

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

| งวดงาน | งานที่จะส่งมอบ | กำหนดส่งมอบ |
|--------|--|-------------|
| | ประชาชนทั่วไปต่อการปฏิบัติงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔.๔ ส่งมอบเอกสาร ข้อมูล แบบสอบถาม (Questionnaire) ข้อมูล สัมภาษณ์ฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ หรือข้อมูลและเอกสารอื่น ใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทั้งหมด | |

๗. เงื่อนไขการชำระเงิน

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะแบ่งงวดการชำระเงินออกเป็น ๔ งวดตามเงื่อนไข ดังนี้

งวดที่ ๑ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๔๐ (สี่สิบ) ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดงานที่ ๑ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๒ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๒๐ (ยี่สิบ) ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดงานที่ ๒ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๓ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๒๐ (ยี่สิบ) ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดงานที่ ๓ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๔ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๒๐ (ยี่สิบ) ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดงานที่ ๔ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

๘. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณ ๑๐,๙๗๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

๙. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ในการพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอจะพิจารณาให้คะแนนและน้ำหนัก ดังนี้

๙.๑ เกณฑ์ด้านคุณภาพ กำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนนเพื่อใช้ในการประเมินการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอร้อยละ ๑๐๐ โดยต้องผ่านเกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๙.๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ร้อยละ ๒๐

(๑) ผลงานของที่ปรึกษา (ร้อยละ ๑๐)

(๒) ประสบการณ์เฉพาะ (ร้อยละ ๑๐)

๙.๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๐

(๑) วิธีการบริหารงาน (ร้อยละ ๒๐)

(๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน (ร้อยละ ๑๐)

๙.๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ร้อยละ ๔๐

๙.๑.๔ ข้อเสนอทางด้านการเงิน ร้อยละ ๑๐

(รายละเอียดเกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนด้านคุณภาพ ตามผนวก ก. ที่แนบ)

พล.ต.ต.

พล.ต.อ.

พล.ต.อ.

พล.ต.อ.หญิง

พล.ต.ท.หญิง

๙.๒ เกณฑ์ด้านราคา กำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน เพื่อใช้ในการประเมินการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอร้อยละ ๑๕

๙.๓ ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพและคัดเลือกจากรายที่เสนอราคาต่ำสุด

๑๐.บุคลากรที่ต้องการ

บุคลากรของทีมงานที่ปรึกษา จะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

| ลำดับ | รายการ | จำนวน (คน) | ประสบการณ์ ในด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า (ปี) | วุฒิการศึกษา |
|------------------------|--------------------------------------|------------|---|---|
| บุคลากรหลัก | | | | |
| ๑ | หัวหน้าโครงการ | ๑ | ๑๐ | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา วิจัยและประเมินผล หรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง |
| ๒ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยและประเมินผล | ๑ | ๑๐ | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา วิจัยและประเมินผล หรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง |
| ๓ | ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑ | ๕ | ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง |
| ๔ | นักวิจัย | ๒ | ๕ | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา วิจัยและประเมินผล หรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง |
| ๕ | นักวิเคราะห์สถิติ | ๒ | ๕ | ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา สถิติ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง |
| บุคลากรสนับสนุน | | | | |
| ๑ | ผู้ช่วยนักวิจัย | ๗๘ | - | ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา วิจัยและประเมินผล หรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง |
| ๒ | ผู้ประสานงานและเลขานุการ | ๑ | - | ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาที่ เกี่ยวข้อง |

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

๑๑. อัตราค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของวงเงินค่าจ้าง นับถัดจากวันครบกำหนด จนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้อง ครบถ้วน และได้ตรวจรับงานแล้ว

๑๒. เงินประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินจำนวนร้อยละ ๕ (ห้า) ของเงินที่ต้องจ่ายในงวดนั้นเพื่อเป็นประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคาร หรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศ ซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญามามอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

ผู้ว่าจ้างจะคืนเงินประกันผลงาน และ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าวตามวรรคหนึ่งโดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

๑๓. หลักประกันสัญญา

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐที่ได้รับคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องวางหลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ (ห้า) ของราคาจ้างที่ปรึกษาให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยึดถือไว้ในขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เงินสด

(๒) เช็คหรือตราพท์ ที่ธนาคารเซ็นส่งจ่าย โดยเป็นเช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพท์นั้นชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

(๓) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้

(๔) หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกัน ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๕) พันธบัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้ โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว

๑๔. เอกสารการยื่นข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอซึ่งประกอบด้วย ซองใบเสนอราคา และเอกสารตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ซึ่งแยกไว้นอกซองใบเสนอราคา ดังต่อไปนี้โดยแยกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. ส่วนที่ ๑ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่(ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๒) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นบุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ให้ยื่นสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่น สำเนาข้อตกลงที่แสดงถึงการเข้าเป็นหุ้นส่วน (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นที่ปรึกษาร่วมกันในฐานะเป็นผู้ร่วมค้า ให้ยื่นสำเนาสัญญาของการเข้าร่วมค้า และเอกสารตามที่ระบุไว้ใน (๑) หรือ (๒) ของผู้ร่วมค้า แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๔.๑) สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี)

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา

๒. ส่วนที่ ๒ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่น ลงลายมือชื่อให้ชัดเจน หรือหลักฐานแสดงตัวตนของที่ปรึกษาในการเสนอราคาแทน

(๒) สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) การเสนอที่ปรึกษาหลักจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ดังนี้

(๓.๑) หากเป็นที่ปรึกษาประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา หมายถึง ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำเต็มเวลา (Full Time) และมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า ๖ เดือน การเสนอที่ปรึกษาหลักจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ๒ ประเภท ได้แก่

ประเภทที่ ๑ หลักฐานบุคคล ประกอบด้วย

๑) หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับบริษัทที่ปรึกษา โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒) หนังสือแสดงอัตราเงินเดือนที่นำไปใช้เป็นเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของบริษัท เช่น แบบ ภ.ง.ด.๑ , ภ.ง.ด. ๑ ก., ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร

ประเภทที่ ๒ หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

๑) ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO เป็นต้น

๒) มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ (software) ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไว้ใช้งานอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของพนักงานบริษัท

๓) มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

ทั้งนี้ หากบริษัทที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานตามประเภทที่ ๒ ได้ครบทั้งหมดได้ ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนจะปรับลดตามกรณีต่าง ๆ ดังนี้

| หลักฐานบริษัท | ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน |
|----------------------------------|----------------------|
| กรณีที่ ๑ มีหลักฐานครบทั้ง ๓ ข้อ | ๒.๖๔๐ |
| กรณีที่ ๒ มีหลักฐานเพียง ๒ ข้อ | ๒.๕๘๕ |
| กรณีที่ ๓ มีหลักฐานเพียง ๑ ข้อ | ๒.๕๓๐ |
| กรณีที่ ๔ ไม่มีหลักฐาน | ๒.๔๗๕ |

(๓.๒) หากเป็นที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา เช่น ที่ปรึกษาอิสระ และที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ ที่ปรึกษาที่กล่าวข้างต้นไม่ได้ทำงานประจำกับบริษัท ที่ปรึกษาดังกล่าวจะต้องแสดงหลักฐานอัตราค่าตอบแทนที่เคยได้รับและสามารถอ้างอิงได้มาแสดง

สำหรับกรณีสถาบันของรัฐที่ให้บริการงานที่ปรึกษา ในการเสนองานจะต้องแสดงหลักฐาน ดังนี้

๑) หลักฐานการจ้างที่สามารถนำมาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานได้ เช่น ที่ปรึกษาในโครงการในอดีต (ถ้าหากไม่สามารถนำหลักฐานมาแสดง ให้ใช้อัตราเงินเดือนของบุคลากรที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันภายในบริษัทมาแสดง)

๒) หนังสือรับรองการชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของที่ปรึกษาแต่ละคน

- ในกรณีบริษัทที่ปรึกษาที่เสนองานและได้รับการคัดเลือกมีการยืมตัวที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากบริษัทอื่น ให้ใช้หลักฐานอัตราเงินเดือนจากบริษัทที่สังกัดมาแสดง

- ในกรณีที่ปรึกษาอิสระ สามารถอ้างอิงอัตราเงินเดือนจากงานในลักษณะเดียวกันที่เคยได้รับ

(๔) รายละเอียดและขอบเขตงานจ้าง เช่น

- หนังสือรับรองผลงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกันและเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเชื่อถือ

- รายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

- งบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองข้อเสนอ

๑๕. กรรมสิทธิ์ในข้อมูล เอกสารและผลการดำเนินงาน

ข้อมูลและเอกสารที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของผู้รับจ้างภายใต้โครงการสำรวจความพึงพอใจและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อวัตถุประสงค์ใด ๆ มิได้ เว้นแต่จะได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างเท่านั้น

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

๑๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สถานที่ติดต่อ : กองวิจัย ถนนพระรามที่ ๑ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐

หมายเลขโทรศัพท์ : ๐ ๒๒๐๕ ๓๒๗๖

๑๗. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือเสนอแนะวิจารณ์ หรือแสดงความคิดเห็นโดยเปิดเผยตัว

ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://rtpstrategy.police.go.th> หรือ www.gprocurement.go.th หรือสอบถามมายังหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๓๒๗๖ ในวัน เวลาราชการ

ผู้สนใจต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้สอบถามมายัง สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านทางอีเมล saraban_ps@police.go.th โดย สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะชี้แจงรายละเอียดดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ www.gprocurement.go.th

พล.ต.ต.



พ.ต.อ.



พ.ต.อ.



พ.ต.อ.หญิง



พ.ต.ท.หญิง



รายละเอียดเกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนด้านคุณภาพ

๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา

ร้อยละ ๒๐

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดผลงานและประสบการณ์ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิงเช่น หนังสือรับรองผลงาน สำเนาสัญญาของโครงการที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา

(๑) ผลงานของที่ปรึกษา ที่ปรึกษามีผลงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกัน และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เชื้อถือ (ร้อยละ ๑๐)

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน | คะแนน |
|---|-------|
| (๑.๑) ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินตั้งแต่ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป | ๑๐๐ |
| (๑.๒) ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินตั้งแต่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๔,๙๙๙,๙๙๙ บาท | ๘๐ |
| (๑.๓) ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท | ๖๐ |

(๒) ประสบการณ์เฉพาะ จำนวนผลงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งเป็นผลงานประเภทเดียวกันกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (ร้อยละ ๑๐)

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน | คะแนน |
|---|-------|
| (๒.๑) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑๐ งาน ขึ้นไป | ๑๐๐ |
| (๒.๒) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๖ - ๙ งาน | ๘๐ |
| (๒.๓) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๕ งาน | ๖๐ |

๒. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน

ร้อยละ ๓๐

(๑) วิธีการบริหารงาน นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเสนอรายการ (ร้อยละ ๒๐) ดังนี้

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน | คะแนน | วิธีการประเมิน |
|---|-------|---|
| (๑.๑) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๓๐ | ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A๔ และผู้ประเมินจะให้คะแนนตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสารยื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสารตามข้อ (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) และ (๑.๔) มายื่นให้กับหน่วยงานของรัฐ กรณีนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะได้คะแนน ๙๐ คะแนน |
| (๑.๒) โครงสร้างองค์กรของบุคลากรของที่ปรึกษา | ๒๐ | |
| (๑.๓) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก | ๒๐ | |
| (๑.๔) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก | ๒๐ | |
| (๑.๕) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน | ๑๐ | |
| รวม | ๑๐๐ | |

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

(๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงานโดยนำเสนอแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติ
ที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม (ร้อยละ ๑๐)

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน | คะแนน | วิธีการประเมิน |
|--|-------|---|
| (๒.๑) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติ สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นได้อย่าง ชัดเจนและครบถ้วน | ๑๐๐ | ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสาร ที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยอาจจัดทำ เป็นแผนการดำเนินงาน เช่น |
| (๒.๒) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติ สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น | ๘๐ | Flowchart การดำเนินงานหลักการ แนวคิดในการดำเนินงานตามขอบเขต |
| (๒.๓) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติ สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น เพียงบางส่วน | ๕๐ | ของงานจ้างที่ปรึกษา โดยจัดทำเป็น รูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A๔ |
| (๒.๔) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติ ไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาหรือไม่มีข้อมูล | ๐ | |

๓. จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน

ร้อยละ ๔๐

โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์
ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุนแต่ละคนที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง โดยมี
คะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๓.๑ ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา

คะแนนรวมทั้งสิ้น ๗๐ คะแนน

๓.๒ ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา จำนวน ๕ รายการ ดังนี้

พล.ต.ต.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.

พ.ต.อ.หญิง

พ.ต.ท.หญิง

(๑) หัวหน้าโครงการ จะต้องมีส่วนการทำงาน ๑๐ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาโท สาขาวิจัยและประเมินผล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง





| ลำดับ | รายการ | ประสบการณ์ (ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน | | | | |
|-------|----------------|-----------------|--------------|-------------------------------------|---------------------------|---------------|-----------------------------|--------------------|---|
| | | | | | ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน) | | ด้านวุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน) | | |
| | | | | | มากกว่า ๒๐ ปี | มากกว่า ๑๕ ปี | มากกว่า ๑๐ ปี | ปริญญาเอก ปริญญาโท | |
| (๑) | หัวหน้าโครงการ | ๑๐ | ปริญญาโท | วิจัยและประเมินผล/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๒๐ | ๑๘ | ๑๖ | ๑๐ | ๗ |

เช่น หัวหน้าโครงการ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิจัยและประเมินผล และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านวิจัยและประเมินผล จำนวน ๒๗ ปี กรณีนี้ หัวหน้าโครงการจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๒๐ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน รวมคะแนนของหัวหน้าโครงการ เป็นจำนวน ๓๐ คะแนน

(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยและประเมินผล จะต้องมีส่วนการทำงาน ๑๐ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาโท สาขาวิจัยและประเมินผล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

| ลำดับ | รายการ | ประสบการณ์ (ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน | | | | |
|-------|--------------------------------------|-----------------|--------------|-------------------------------------|---------------------------|---------------|----------------------------|--------------------|-----|
| | | | | | ด้านประสบการณ์ (๑๕ คะแนน) | | ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) | | |
| | | | | | มากกว่า ๒๐ ปี | มากกว่า ๑๕ ปี | มากกว่า ๑๐ ปี | ปริญญาเอก ปริญญาโท | |
| (๒) | ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยและประเมินผล | ๑๐ | ปริญญาโท | วิจัยและประเมินผล/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑๕ | ๑๓.๕ | ๑๒ | ๑๐.๕ | ๕.๕ |

เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยและประเมินผล มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิจัยและประเมินผล และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านวิจัยและประเมินผล จำนวน ๑๕ ปี กรณีนี้ ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยและประเมินผลจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๑๒ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๔.๒ คะแนน รวมคะแนนของผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยและประเมินผล เป็นจำนวน ๑๖.๒ คะแนน

พ.ต.ต.  พ.ต.อ.  พ.ต.อ.  พ.ต.ท.หญิง 

(๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จะต้องมีส่วนทำงาน ๕ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง





| ลำดับ | รายการ | ประสบการณ์ (ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | คะแนนเต็ม ๒๐.๕ คะแนน | | | | | |
|-------|-----------------------------------|-----------------|--------------|---|---------------------------|---------------|------------------------------|---------------|--------------|--------------|
| | | | | | ด้านประสบการณ์ (๑๕ คะแนน) | | ด้านวุฒิการศึกษา (๕.๕ คะแนน) | | | |
| (๓) | ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๕ | ปริญญาตรี | เทคโนโลยีสารสนเทศ/ สาขาที่เกี่ยวข้อง | มากกว่า ๑๕ ปี | มากกว่า ๑๐ ปี | มากกว่า ๕ ปี | ปริญญาเอก | ปริญญาโท | ปริญญาตรี |
| | | | | | ๑๕ คะแนน | ๑๓.๕ คะแนน | ๑๒ คะแนน | ๑๐.๕ คะแนน | ๕.๕ คะแนน | ๓.๘ คะแนน |

เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจำนวน ๑๐ ปี กรณีนี้ ผู้เชี่ยวชาญวิชาที่เทคโนโลยีสารสนเทศจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๑๒ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๕.๘ คะแนน รวมคะแนนของผู้เชี่ยวชาญวิชาที่เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นจำนวน ๑๖.๘ คะแนน

(๔) นักวิจัย จะต้องมีส่วนทำงาน ๕ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาโท สาขาวิจัยและประเมินผล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

| ลำดับ | รายการ | ประสบการณ์ (ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | คะแนนเต็ม ๑๔.๕ คะแนน | | | | | |
|-------|----------|-----------------|--------------|---|---------------------------|---------------|------------------------------|------------|--------------|--------------|
| | | | | | ด้านประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) | | ด้านวุฒิการศึกษา (๔.๕ คะแนน) | | | |
| (๔) | นักวิจัย | ๕ | ปริญญาโท | วิจัยและประเมินผล/ สาขาที่เกี่ยวข้อง | มากกว่า ๑๕ ปี | มากกว่า ๑๐ ปี | มากกว่า ๕ ปี | ๕ ปี | ปริญญาเอก | ปริญญาโท |
| | | | | | ๑๐ คะแนน | ๘ คะแนน | ๘ คะแนน | ๗ คะแนน | ๔.๕ คะแนน | ๓.๒ คะแนน |

เช่น นักวิจัยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิจัยและประเมินผล และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านวิจัยและประเมินผล จำนวน ๑๗ ปี กรณีนี้ นักวิจัยจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๑๐ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๓.๒ คะแนน รวมคะแนนของนักวิจัยเป็นจำนวน ๑๓.๒ คะแนน

พ.ต.ต.  พ.ต.อ.  พ.ต.อ.  พ.ต.อ. 

(๕) นักวิเคราะห์สถิติ จะต้อง มีประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี และวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี สาขาสถิติ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง


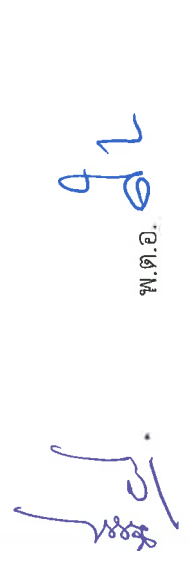

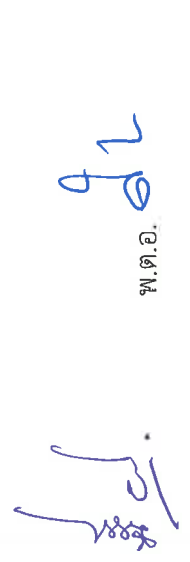
| ลำดับ | รายการ | ประสบการณ์ (ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | คะแนนเต็ม ๑๔.๕ คะแนน | | | | | |
|-------|-------------------|-----------------|--------------|-------------------------|---------------------------|--------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | | ด้านประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) | | ด้านวุฒิมัธยมศึกษา (๔.๕ คะแนน) | | | |
| (๕) | นักวิเคราะห์สถิติ | ๕ | ปริญญาตรี | สถิติ/สาขาที่เกี่ยวข้อง | มากกว่า ๑๐ ปี | มากกว่า ๕ ปี | ๕ ปี | ปริญญาเอก | ปริญญาโท | ปริญญาตรี |
| | | | | | ๑๐ คะแนน | ๘ คะแนน | ๗ คะแนน | ๔.๕ คะแนน | ๓.๘ คะแนน | ๒.๘ คะแนน |


เช่น นักวิเคราะห์สถิติมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาสถิติ และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านวิจัยและประเมินผล จำนวน ๑๒ ปี กรณีนี้ นักวิจัยจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๙ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิมัธยมศึกษา ๒.๘ คะแนน รวมคะแนนของนักวิจัยเป็นจำนวน ๑๑.๘ คะแนน

๔. ข้อเสนอทางด้านการเงิน

ร้อยละ ๑๐

เพื่อตรวจสอบความมั่นคงทางการเงินของที่ปรึกษา ผู้ประเมินจะพิจารณาจากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิที่ด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวกติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปีสุดท้าย ก่อนวันยื่นข้อเสนอ

พ.ด.ต.  พ.ด.อ.  พ.ด.อ.  พ.ด.ท.หญิง 

พ.ด.อ.หญิง  พ.ด.ท.หญิง 