



# แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑





ประกาศ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผน ๔ ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓ ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อแสดงรายละเอียดของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีกรอบทิศทางดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการตำรวจสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจทุกนายศึกษารายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว และพิจารณากำหนดแนวทางดำเนินการในการปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

พลตำรวจโท

(ไกรบุญ ทรวดทรง)

ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผน ๔ ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓ ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบาย การปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่น ที่จะต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

ปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ แล้วเพิ่มเติมจุดเน้นที่สมควรดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจแล้ว จึงได้นำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดและการประเมินผลผลิต/ผลลัพธ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

## สารบัญ

### หน้า

ประกาศ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	
คำนำ	
สารบัญ	
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ	๑
กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ของ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน	๑๘
ภาคผนวก	
การติดตามประเมินผล	๒๖
ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	๒๘

# ความเป็นมาและความสำคัญ

## ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนรองรับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และเป็นประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และการบริหารราชการในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรที่จะต้องใช้ประกอบกับเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วให้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยรองรับให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

## ความสำคัญ

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้นำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และนโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

## วิสัยทัศน์

“เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และการวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

## ค่านิยมสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

**ค่านิยม (Core Values)** หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์กร ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่ามีความสำคัญ มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดีงาม สมควรประกาศไว้ เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์กรยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

- |                        |                    |
|------------------------|--------------------|
| - สมรรถนะ              | (Competency)       |
| - สุจริต เป็นธรรม      | (Overall Fairness) |
| - ประชาชนเป็นศูนย์กลาง | (People Oriented)  |
| - บริการด้วยใจ         | (Service Mind)     |

**สมรรถนะ (Competency)** หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

**สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness)** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เพียงธรรม สามารถตรวจสอบได้

**ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ดำรงต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

**บริการด้วยใจ (Service Mind)** หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ อย่างเท่าเทียมกัน

### พันธกิจ

๑. วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ นโยบายบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๒. วิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม ด้านการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม ความมั่นคง กิจการพิเศษ งานจราจร และบริการประชาชน ตลอดจนขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้เกิดผลสำเร็จ
๓. วิจัย เพื่อพัฒนา ระบบ รูปแบบ เทคนิค ยุทธวิธีตำรวจ และวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนปฏิบัติราชการและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

### ยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑

แนวทางที่สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการนำภารกิจของหน่วยงานในสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ มาวิเคราะห์และนำไปสู่ยุทธศาสตร์ทั้ง ๒ ด้าน ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และการวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบาย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

**เป้าประสงค์ ๑.๑ : ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ ตำรวจ**

#### กลยุทธ์

๑. ปกป้อง เติบโต พิชัยรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ด้านการแก้ไขปัญหาคความมั่นคง
๓. รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชนและที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ
๖. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง

เป้าประสงค์ ๑.๒ : ผลการปฏิบัติราชการสามารถนำไปใช้ชี้นำขับเคลื่อนองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- กลยุทธ์
๑. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
  ๒. ด้านแนวชายแดน
  ๓. ด้านการอำนวยความสะดวก
  ๔. ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
  ๕. ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
  ๖. ปรับปรุง พัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่
  ๗. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานใน ตร. ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์ ๑.๓ : การบูรณาการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

- กลยุทธ์
๑. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชนในทุกมิติ
  ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
  ๓. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการทำงานตามแนวคิด Community Policing

เป้าประสงค์ ๑.๔ : การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

- กลยุทธ์
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
  ๒. พัฒนากระบวนการจัดการด้านยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ หน่วยงานในสังกัดมีผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด

- กลยุทธ์
๑. เติบโตพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
  ๒. ปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์
๑. ข้าราชการตำรวจไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
  ๒. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
  ๓. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ



๔. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการ  
ตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
๕. สร้างวัฒนธรรมขององค์การโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน
๖. เสริมสร้างบุคลากรให้มีความพร้อมทางด้านศักยภาพคุณภาพชีวิตและความภูมิใจ  
ให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : ๒.๓ หน่วยงานและบุคลากรมีงบประมาณ อุปกรณ์ และระบบสวัสดิการที่เหมาะสม  
ในการปฏิบัติหน้าที่

- กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ
  ๒. พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
  ๓. การจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับข้าราชการตำรวจ
  ๔. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ต่อการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ : ๒.๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่จำเป็นแก่บุคลากร  
องค์ความรู้ต่างๆอย่างเป็นระบบ

- กลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้าน  
และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้
  ๒. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรรองรับรัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๑ : ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. ปกป้อง เติบโตทุนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	๑.๑ ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ พระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑) แผนงานถวายความปลอดภัย - รวบรวมผลการปฏิบัติการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ พระราชอาคันตุกะ - จัดทำแผนถวายความปลอดภัย	- ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐  - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนถวายความปลอดภัย	ยศ.	กลุ่มงานวิเคราะห์
				ผก.	กศ.ผก.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๒. ด้านการแก้ไข ปัญหาความมั่นคง	๒.๑ บริหารจัดการการชุมนุมสาธารณะ อย่างเป็นระบบ	๑) ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และ แผนการปฏิบัติ (แผนกรกฎ แผนสันติรัฐ)  ๒) โครงการฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแล การชุมนุมสาธารณะของ ตร.  ๓) โครงการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เครื่องมือควบคุมฝูงชน ในการชุมนุมสาธารณะ	- ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุงระเบียบคำสั่ง และแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ การดูแลการชุมนุมสาธารณะ  - ข้าราชการตำรวจ ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  -ระดับความสำเร็จของ การจัดทำโครงการจัดหา	ผก.  ผก.  ผก.	มค., วผ.  มค., วผ.  มค., วผ.
๓. รักษาความสงบ เรียบร้อยเพื่อ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน	๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	๑) ดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมของ ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ “พิทักษ์ภัยให้ประชาชน ๒๕๖๑”	- กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๔.๘๕ คดี/ประชากร หนึ่งแสนคน  - กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๑๗.๒๔ คดี/ ประชากรหนึ่งแสนคน	ผอ.	ปป.
๔. การรักษา ความปลอดภัย และ อำนวยความสะดวก ด้านการจราจร	๔.๑ บังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่องและ จริงจัง เพื่อสร้างวินัยจราจรให้กับ ประชาชน และให้ผู้ใช้รถใช้ถนนมี ความปลอดภัย	๑) กำหนดหรือแก้ไขปรับปรุงมาตรการ แนวทาง หรือการกำชับการปฏิบัติใน การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การจราจรทางบก	- ร้อยละของจำนวนคดีรับแจ้ง การเกิดอุบัติเหตุจราจรทางบก ต่อจำนวนจับกุมได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๖.๒๓	ผก.	จร., วผ.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่องสังคมในทุกกระดับ	๕.๑ มีมาตรการในการสนองต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชญากรรมพื้นฐาน</li> <li>- อาชญากรรมสะท้อนขวัญ</li> <li>- อาชญากรรมที่มีผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น Call center/แฮร์ลูกโซ่/ฉ้อโกง/ลงทุนในต่างประเทศ/ยักยอก เป็นต้น</li> <li>- อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วิทยุรบกวนแข่งรถจักรยานยนต์/รถยนต์บนทางหลวง/นักเรียนตีกัน/ขว้างปาก้อนหิน</li> </ul>	๑) จัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะเรื่องในวันสำคัญและเทศกาลต่าง ๆ	- จัดทำแนวทาง/มาตรการฯ ไม่น้อยกว่า ๑๕ มาตรการ/ปี	ผอ.	ปป.
๖. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง	๖.๑ กำหนดแนวทางในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง	๑) งานพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (พตส.) <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ ตร. (ปกม.ตร.) , จัดทำแผนพิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัว ตร. (พตส.ตร.) และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</li> <li>- จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร.</li> </ul>	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ฯ</li> </ul>	ผอ.	ปพ.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
 เป้าประสงค์ ๑.๒ : ผลการปฏิบัติราชการสามารถนำไปใช้ชี้นำขับเคลื่อนองค์กรอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑.๑ ศึกษาวิจัยผลการปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามยาเสพติด	๑) โครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๒
		๒) โครงการวิจัยการกระทำความผิดของเด็กและเยาวชนกรณีศึกษา : การกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓
๒. ด้านแนวชายแดน	๒.๑ ศึกษาวิจัยผลการปฏิบัติงานในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์และความมั่นคงของรัฐ	๑) โครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๒

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๓. ด้านการอำนวยความสะดวก ความยุติธรรม	<p>๓.๑ กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๓.๒ คณะอนุกรรมการฯ ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p> <p>๓.๓ คณะอนุกรรมการฯ กลั่นกรองประกาศสืบจับและอัตราเงินสินบน กลั่นกรองประกาศสืบจับฯ สำหรับผู้แจ้งเบาะแสจนนำไปสู่การจับกุมผู้ต้องหาได้ตามที่ ตร. เสนอ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาเห็นชอบให้สามารถจับกุมผู้ต้องหาสำคัญ</p>	<p>๑) จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกองทุนฯ, จัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน, วิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ</p> <p>๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของงานวิจัยและประเมินผล (การจัดทำแผน, ตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติงาน)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ</p>	วจ.	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
		<p>๑) ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปี ๒๕๖๒</p>	<p>- มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี และนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง</p>	ยศ.	กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง
		<p>๑) จัดทำประกาศสืบจับและอัตราเงินสินบน ของ ตร.</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำประกาศสืบจับและอัตราเงินสินบนของ ตร. ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p>	ผอ.	ปป.
๔. ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๔.๑ จัดทำโครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ ตร.	๑.) โครงการวิจัยการสร้างเครื่องมือวัดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมประเภทต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของผู้สูงอายุ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๑

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๕. ปรับปรุง พัฒนา ระบบงานและ กระบวนการของ หน่วยงานรับผิดชอบให้ มีประสิทธิภาพ	๕.๑ ดำเนินการตามกระบวนการ ประเมินผลตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อ ประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหาร ราชการแผ่นดิน มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ก.พ.๕๙ และตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ เม.ย.๕๙  ๕.๒ แผนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ตำรวจ    ๕.๓ การติดตามประเมินผลการวิเคราะห์ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจาก การใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของ ตร. โดยกำหนดให้หน่วยงานอิสระ (Third Party) เป็นผู้ประเมิน	๑) การประเมินผลตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	-ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ของ ตร.	ยศ.	กลุ่มงาน ประเมินฯ
		๑) โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมและ ความมั่นคง (๒ โครงการ)	- ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรม เพื่อนำส่งผลเชิงชุมชน/ สังคม/คุณภาพชีวิตประชาชน ร้อยละ ๘๐	วจ.	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
		๒) โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของ ตร. (๑๑ โครงการ)	- จำนวนงานวิจัย ที่มีการเผยแพร่หรือนำไปใช้ ประโยชน์ จำนวน ๑๑ โครงการ	วจ.	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
		๓) โครงการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - เสือเกราะอ่อนป้องกันกระสุนระดับ ๓A จำนวน ๑๐๐ ตัว	- ระดับความสำเร็จของ การติดตามประเมินผลโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
	๑) โครงการประเมินระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (จะกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมิน เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ)	- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงาน วิจัยฯ ๒	



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
	๕.๔ จัดทำโครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ ตร.	๑) โครงการประเมินประสิทธิภาพสถานีตำรวจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓
๖. ปรับปรุงพัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่	๖.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน/แนวทางการปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๑) โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓
๗. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานใน ตร. ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	๗.๑ ปรับปรุงระบบการให้บริการของกระบวนการตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๗.๒ ขับเคลื่อนแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ทั้งในสถานีตำรวจและนอกสถานีตำรวจ	๑) ผลักดันการยกระดับการบริการภาครัฐระยะที่ ๒ ของกระบวนการตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกฯ  ๑) กำหนดแนวทางถ่ายทอดและขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงการบริการของกระบวนการ  - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	ยศ.  ยศ.	กลุ่มงานวิเคราะห์ฯ  กลุ่มงานแผนฯ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
	๗.๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑	๑) กำหนดแนวทาง ขับเคลื่อน ติดตามและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยศ.	กลุ่มงานแผนฯ

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๑.๓ การบูรณาการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชนในทุกมิติ	๑.๑ การพัฒนาสถานีตำรวจชุมชน (Koban) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ ตร.	๑) จัดให้มีสถานีตำรวจชุมชน (Koban) เพิ่มขึ้นในทุก บก./ภ.จว.ละ ๑ สถานี จำนวน ๘๒ สถานี ยกเว้น ภ.จว. ปัตตานี, ยะลา, นราธิวาส	- จำนวนสถานีตำรวจชุมชน ที่จัดตั้งทุก บก./ภ.จว. จำนวน ๘๒ สถานี ยกเว้น ภ.จว. ปัตตานี, ยะลา, นราธิวาส	ผอ.	สร.
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๒.๑ แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ จัดระบบบริหาร การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙	๑) ให้หน่วยงานในสังกัด ตร. จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-จำนวนหน่วยในสังกัด ตร. ที่มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	ผอ.	สร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
	<p>๒.๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรมโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมฝึกอบรมให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน</li> <li>- จัดการความขัดแย้งในชุมชน</li> <li>- จัดการปัญหาอาชญากรรมและปัญหาอื่น ๆ ตามข้อเสนอของชุมชน</li> <li>- กำหนดพื้นที่เป้าหมาย</li> </ul> <p>ในการดำเนินงานร่วมกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรม เผยแพร่ ส่งเสริม สนับสนุนความรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน</li> </ul>	<p>๑) โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม</p>	<p>-ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน/โครงการ/แนวทางปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ</p>	ผอ.	สร.
	<p>๒.๓ จัดชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ ๑ ชุด/สถานี รวม ๑,๔๘๒ สถานี</p>	<p>๑) ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์เข้าหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย จำนวน ๗,๔๑๐ หมู่บ้าน/ชุมชน</p>	<p>-ร้อยละของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</p>	ผอ.	สร.
	<p>๒.๔ เพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้าง</p>	<p>๑) เผยแพร่ความรู้และเสริมสร้างแนวร่วมใน</p>	<p>-จำนวนสถานีตำรวจที่มี</p>	ผอ.	สร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
	แนวร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด กฎหมายจราจรเบื้องต้น	การดำเนินเผยแพร่ความรู้และเสริมสร้างแนวร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ฯลฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐		
๓. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing	๓.๑ บรรลุเนื้อหาเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม เข้าในการอบรมหลักสูตรประจำและหลักสูตรพิเศษของ ตร.	๑) ฝ่ายสนับสนุนการศึกษาทุกแห่ง จัดให้มีการบรรลุเนื้อหาเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในหลักสูตรต่างๆ ของ ตร.	- ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการบรรลุเนื้อหาเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม เข้าในการอบรมหลักสูตรประจำและหลักสูตรพิเศษของ ตร.	ผอ.	สร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๔ : การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	๑.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ และแผนงานบูรณาการใน ปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการจัดทำ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๑.๒ กำหนดยุทธศาสตร์ ตร. และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่สอดคล้อง ตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๑) จัดทำข้อมูลประกอบการจัดทำ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยทบทวน/ปรับปรุง เป้าหมายระดับหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรมและตัวชี้วัดผลสำเร็จใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  ๑) ทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	-ระดับความสำเร็จของ การทบทวน/ปรับปรุง เป้าหมายระดับหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  - ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ และประเมินผลการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	ยศ.	กลุ่มงาน วิเคราะห์, ขับเคลื่อนฯ และ ประเมินฯ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
	พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล และนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒) จัดทำยุทธศาสตร์ ตร. ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)  ๓) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๒๕๖๑ - ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ ตร. ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร.		
	๑.๓ ดำเนินการตามระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. ๑.๔ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและติดตามประเมินผลของทุกหน่วยงานในสังกัด ตร.	๑) กำหนดแนวทางการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน  ๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	- ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน  - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน	ยศ.	กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง  กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง
๒. พัฒนากระบวนการจัดการด้านยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด ตร.  ๒.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสังกัด ตร. ให้สอดคล้องกับแนวทางของยุทธศาสตร์	๑) ทบทวน ปรับปรุงวิธีการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร.  ๒) จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร.  ๑) ขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัด ตร. ให้เป็นไปตามเป้าหมายของ ตร.	- ระดับความสำเร็จของการทบทวน ปรับปรุงวิธีการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร.  - ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร.  - ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติ	ยศ.	กลุ่มงานวิเคราะห์, ขับเคลื่อนฯ และประเมินฯ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
	และแผนปฏิบัติราชการ ตร.	๒) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการ ดำรงด้านบริหารจัดการยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการของ ตร.	ราชการของหน่วยงานใน สังกัด ตร. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ระดับความสำเร็จของ การจัดทำโครงการพัฒนา ประสิทธิภาพข้าราชการ ดำรง ด้านบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ ราชการของ ตร.		



กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๑ : หน่วยงานในสังกัดมีผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑.เทิดพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.๑ ปลุกจิตสำนึกสร้างความตระหนักในการปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑) โครงการเทิดพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (อย่างน้อย ๓ โครงการ) - โครงการเศรษฐกิจพอเพียง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด/นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตน - กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ - โครงการบริจาคโลหิต - จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล - รณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ผ่านเว็บไซต์ - กิจกรรมจิตอาสา	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๒. ปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ	๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ระดับ บช. และ บก. สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานเพื่อรองรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ตร. และนโยบายบริหารราชการ ผบ.ตร.	๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของ สยศ.ตร.  ๒) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของทุก บก. ในสังกัด สยศ.ตร.	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ผอ. স্যศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด স্যศ.ตร.
	๒.๒ บริหารจัดการระบบงบประมาณ	๑) ตรวจสอบ ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	- จำนวนครั้งของการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	ผอ. স্যศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด স্যศ.ตร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๒ : การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. ข้าราชการตำรวจไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	๑.๑ แก้ไขปรับปรุงด้านการเสริมสร้างและพัฒนาวินัยข้าราชการตำรวจ  ๑.๒ กำหนดมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลข้าราชการตำรวจในสังกัดไม่ให้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด	๑) ตรวจสอบประวัติบุคคลก่อนเข้ารับราชการตำรวจ ด้านยาเสพติดอย่างละเอียด  ๑) มีหนังสือแจ้งกำชับข้าราชการตำรวจไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๒) ควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๓๗ โดยเด็ดขาด ๓) ตรวจสอบประวัติข้าราชการตำรวจทุกคน (ดำเนินการได้หากได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ตรวจสอบประวัติจาก	-ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบประวัติบุคคลที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดก่อนเข้ารับราชการตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐  - ข้าราชการตำรวจในสังกัดไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.
				ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
		บช.ปส.)			
๒. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร	๒.๑ นำระบบเทคโนโลยี (GFMS) มาเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบรายได้ และรายจ่ายของ ตร.	๑) ส่งข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่รับผิดชอบงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ตร. กำหนด และหลักสูตรจากหน่วยงานภายนอก ๒) จัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ GFMS	-ระดับความสำเร็จของการเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐  - ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ GFMS ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.  ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.  ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.
๓. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	๓.๑ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ	๑) แจกจ่ายคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ  ๒) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด - เข้าร่วมโครงการฟั่งธรรมะ - จัดทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	- แจกจ่ายคู่มือฯ ได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐  - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ฝอ. สยศ.ตร.  ฝอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.  ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.
๔. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจ	๔.๑ ศึกษาอบรมเพิ่มเติมความรู้ด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดประพฤติมิชอบ	๑) เข้าร่วมโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ ตร.	-ระดับความสำเร็จของการเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
ที่ประพจน์มิชอบ อย่างจริงจัง					
๕. สร้างวัฒนธรรม ขององค์การโดยให้มี จิตสำนึกต่อการให้ บริการประชาชน	๕.๑ ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพจน์ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ	๑) ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ ข้าราชการตำรวจที่ประพจน์ปฏิบัติดี เยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ	-ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการประกาศเชิดชู เกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพจน์ปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ	ผอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.
๖. เสริมสร้าง บุคลากรให้มี ความพร้อมทาง ด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิตและ ความภูมิใจให้มี ความสอดคล้องต่อ ความเปลี่ยนแปลง	๖.๑ กวดขันความประพจน์และระเบียบวินัย ของข้าราชการตำรวจ  ๖.๒ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีของหน่วยงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑) มาตรการควบคุมความประพจน์และ วินัยข้าราชการตำรวจ ๒) โครงการฝึกประจำสัปดาห์ ทุกวันพุธ ที่ ๓ ของเดือน  ๑) โครงการ ๕ ส ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน	-ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการ   -ระดับความสำเร็จของ โครงการฯ	ผอ. สยศ.ตร.  ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.  ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๓ : หน่วยงานและบุคลากรมีงบประมาณ อุปกรณ์ และระบบสวัสดิการที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุก เน้นการส่งเสริมการป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี  ๒) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย  ๓) โครงการสร้างเสริมวินัย จิตสติเสาร่างกายแข็งแรง (ทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือน)	-ข้าราชการตำรวจเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	ผอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.
๒. พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ ส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมตามความจำเป็นและความต้องการโดยให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๑) โครงการ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างทัศนคติและปลูกจิตสำนึกการทำงานแบบมีส่วนร่วม” ๒) โครงการฝึกอบรม ความรู้การวิจัยและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผอ. (สร.)  วจ. (ผอ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร. กลุ่มงาน ในสังกัด วจ.
๓. การจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับข้าราชการตำรวจ	๓.๑ จัดสวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อข้าราชการตำรวจในสังกัดและครอบครัว	๑) โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน  ๒) จัดสรรที่พักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจในสังกัดและครอบครัว ๓) โครงการจำหน่ายสินค้าสวัสดิการ	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ  - ระดับความสำเร็จของการจัดสรรที่พัก - ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร. ผอ. สยศ.ตร. ผอ. (ผอ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร. ผอ. สยศ.ตร. กลุ่มงาน ในสังกัด ผอ.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๔. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ต่อการปฏิบัติงาน	๔.๑ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ เพื่อจัดซื้อรายการตามงบลงทุนที่ได้รับ	๑) จัดซื้อจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย (งบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ตามรายการที่ได้รับจัดสรร	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๔ : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เป็นแก่บุคลากร องค์ความรู้ต่างๆอย่างเป็นระบบ



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้านและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้	๑.๑ มีช่องทางสำหรับการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน  ๑.๒ นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมใช้ในการปฏิบัติงาน	๑) พัฒนาปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันตอบสนองต่อการใช้งาน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.
		๑) การใช้และให้บริการข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	- มีเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.
		๒) การจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการของ สยศ.ตร.	- ระดับความสำเร็จของการให้บริการ ร้อยละ ๑๐๐	ฝอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด สยศ.ตร.
		๓) การให้บริการห้องสมุด วจ.  ๔) คลังแบบสอบถาม วจ.	- ระดับความสำเร็จของการให้บริการ  - จำนวนตัวอย่างแบบสอบถาม	วจ.  วจ.	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ  กลุ่มงาน ในสังกัด วจ.
๒. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรรองรับรัฐบาลดิจิทัล	๒.๑ ฝึกอบรม ให้ความรู้ข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑) โครงการฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปสำหรับข้าราชการ ฝอ.สยศ.ตร. เพื่อพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน	- ระดับความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	ฝอ. สยศ.ตร.	ฝอ. สยศ.ตร.

# ภาคผนวก



**การติดตามประเมินผล**  
**ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

๑. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผลการดำเนินการของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เสนอ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ผ่านฝ่าย อำนวยการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. ให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รวบรวม และจัดทำข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ให้ผู้บัญชาการสำนักงาน ยุทธศาสตร์ตำรวจพิจารณา แล้วเสนอรายงานต่อ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

# แผนปฏิบัติการราชการ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒๖

วิสัยทัศน์

เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และการวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พันธกิจ

๑. วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นโยบายบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๒. วิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม ด้านการป้องกันอาชญากรรม ความมั่นคง กิจการพิเศษ งานจราจร และบริการประชาชน ตลอดจนขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เกิดผลสำเร็จ
๓. ดำเนินการวิจัย เพื่อพัฒนา ระบบ รูปแบบ เทคนิค ยุทธวิธีตำรวจ และวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนปฏิบัติการและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ค่านิยม

สมรรถนะ สุจริต เป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยใจ

๑

บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และ  
ด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ  
เพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ

๒

การพัฒนาระบบ  
การบริหารจัดการภายใน

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ ตร. และ สยศ.ตร.

