



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐



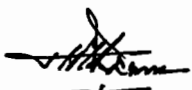
ประกาศ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผน ๔ ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓ ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อแสดงรายละเอียดของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีกรอบทิศทางดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการตำรวจสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจทุกนายศึกษารายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว และพิจารณากำหนดแนวทางดำเนินการในการปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

พลตำรวจโท 
(ไกรบุญ ทรวดทรง)
ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผน ๔ ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แล้วเพิ่มเติมจุดเน้นที่สมควรดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจแล้ว จึงได้นำแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดและการประเมินผลผลิต/ผลลัพธ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
ประกาศ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	
คำนำ	
สารบัญ	
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	๑
กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์	
ของ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ	๕
เพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน	๒๒
ภาคผนวก	
การติดตามประเมินผล	๒๘
ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	๓๐

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนรองรับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และเป็นประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และการบริหารราชการในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรที่จะต้องใช้ประกอบกับเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วให้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยรองรับให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ความสำคัญ

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้นำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และนโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และการวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

ค่านิยมสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่ามีความดี มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงงาม สมควรประกาศไว้ เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

- | | |
|------------------------|--------------------|
| - สมรรถนะ | (Competency) |
| - สุจริต เป็นธรรม | (Overall Fairness) |
| - ประชาชนเป็นศูนย์กลาง | (People Oriented) |
| - บริการด้วยใจ | (Service Mind) |

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เที่ยงธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

พันธกิจ

๑. วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นโยบายบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๒. วิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม ด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ความมั่นคง กิจการพิเศษ งานจราจร และบริการประชาชน ตลอดจนขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้เกิดผลสำเร็จ
๓. วิจัย เพื่อพัฒนา ระบบ รูปแบบ เทคนิค ยุทธวิธีตำรวจ และวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนปฏิบัติราชการและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐

แนวทางที่สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการนำภารกิจของหน่วยงานในสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ มาวิเคราะห์และนำไปสู่ยุทธศาสตร์ทั้ง ๒ ด้าน ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และการวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์ ๑.๑ : ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

กลยุทธ์

๑. ด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง
๒. รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชนชุมชนและที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ
๔. รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร
๕. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชนในทุกมิติ
๖. ปรับทัศนคติ วิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง
๗. ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคม
๘. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง

เป้าประสงค์ ๑.๒ : ผู้บริหารมีความเชื่อมั่น / พึงพอใจต่อยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการ และนำไปใช้ชี้นำขับเคลื่อนองค์กรอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์

- ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑.๓ : การบูรณาการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม
๓. ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๔. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการทำงานตามแนวคิด Community Policing
๕. จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียนอาสาสมัคร องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการ และให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ

เป้าประสงค์ ๑.๔ : การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
๒. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. พัฒนากระบวนการจัดการด้านยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ หน่วยงานในสังกัดมีผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด

กลยุทธ์

๑. ปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ
๒. เทิดพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

เป้าประสงค์ : ๒.๒ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างบุคลากรให้มีความพร้อมทางด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ ให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง
๒. กำหนดวิธีการสื่อสารให้แก่บุคลากรในองค์กร ได้ตระหนักถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธา ความเชื่อมั่นของประชาชนในลักษณะต่างๆ เพื่อยอมรับและสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : ๒.๓ บุคลากรและหน่วยงานมีงบประมาณ อุปกรณ์ และระบบสวัสดิการที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์

๑. พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ
๓. การจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับข้าราชการตำรวจ
๔. ความพอเพียงของวัสดุอุปกรณ์ต่อการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ : ๒.๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่จำเป็นแก่บุคลากร
องค์ความรู้ต่างๆอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ - พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้าน
และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๑ : ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ด้านการแก้ไข ปัญหาความมั่นคง	- ความเชื่อมั่นของประชาชน ในการรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศ ร้อยละ ๘๐	๑.๑ บริหารจัดการการประชุมสาธารณะ อย่างเป็นระบบ	๑) ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และแผนการปฏิบัติ (แผนกรกฎ แผนสันติรัฐ)	- ระดับขั้นความสำเร็จ ของการปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง และแผนการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแล การประชุมสาธารณะ	ผก.	มค.
			๒) โครงการฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการประชุม สาธารณะของ ตร.	- ข้าราชการตำรวจที่ผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผก.	มค.
		๑.๒ บริหารจัดการการรักษาความปลอดภัย ภายในประเทศ	๑) ออกกฎหมายระดับอนุบัญญัติและ การดำเนินการให้เป็นไปตามบทเฉพาะกาล และคำสั่ง หน.คสช. เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ธุรกิจ รักษาความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๘	- ระดับความสำเร็จของ การออกกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ผอ.	สร.
		๒) โครงการการจัดเตรียมบุคลากรเครื่องมือ และการบริหารจัดการการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๘	- ระดับความสำเร็จของ การจัดซื้อจัดจ้าง	ผอ.	สร.	
		๓) อบรมเครือข่ายภาคประชาชนใน การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจ รักษาความปลอดภัย	- ประชาชนเข้าร่วมและ ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผอ.	สร.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒.รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- ความเชื่อมั่นของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	๑) จัดทำแผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของ ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ “พิทักษ์ภัยให้ประชาชน” ๒) จัดตั้งศูนย์วิเคราะห์ข้อมูลในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ ๔๐ - ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีศูนย์วิเคราะห์ข้อมูลอาชญากรรมประจำหน่วยปฏิบัติ ๑๖ หน่วย	ผอ.	ปป.
		๒.๒ มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมเป็นเป้าประสงค์หลัก ด้วยการควบคุมอาชญากรรม ทั้งในมิติของการเกิดเหตุและระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุ	๑) ตรวจสอบการใช้งานระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) และรวบรวมข้อมูลจุดต่อแหลม/จุดเสี่ยง ๒) แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของ ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ “พิทักษ์ภัยให้ประชาชน”	- หน่วยงานระดับ บก/ภ.จว. จำนวน ๘๕ หน่วยจัดทำข้อมูลจุดเสี่ยงเพื่อเสนอหน่วยที่เกี่ยวข้องติดตั้งกล้อง CCTV ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - จับกุมคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๒.๖๔ ของคดีที่รับแจ้ง - จับกุมคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๒.๘๕ ของคดีที่รับแจ้ง	ผอ.	ปป.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชนและที่มิชอบและที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> - ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินไม่เกิน ๖.๒๔ คดีต่อประชากรหนึ่งแสนคน - ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิตร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๒๔.๒๐ คดีต่อประชากรหนึ่งแสนคน 	๓.๑ มีมาตรการในการสนองต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - อาชญากรรมพื้นฐาน - อาชญากรรมสะเทือนขวัญ - อาชญากรรมที่มีผลต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น Call center/ แชร์ลูกโซ่/ ฉ้อโกง/ลงทุนในต่างประเทศ/ยักยอก เป็นต้น - อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วยรุ่นแข่งรถจักรยานยนต์/ รถยนต์บนทางหลวง/นักเรียนตีกัน/ ขว้างปาก้อนหิน 	๑) จัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เฉพาะเรื่องในวันสำคัญ และเทศกาลต่างๆ	- จัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกันอาชญากรรมเฉพาะเรื่อง ในวันสำคัญหรือเทศกาลต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๕ มาตรการ/ปี	ผอ.	ปป.
		๓.๒ การพัฒนาระบบการรับแจ้งเหตุ/ การเข้าถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็ว/ การรักษาสถานที่เกิดเหตุ/การรักษาพยาบาลหลักฐานในที่เกิดเหตุ/ทักษะการพูดคุยกับผู้เสียหายเหยื่อ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนหาข่าวรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งการแสดงความเห็นใจ ให้ข้อมูลข่าวสารและแนะนำในสิ่งที่เกี่ยวข้อง (เน้น การเข้าถึงที่เกิดเหตุและปฏิสัมพันธ์ระหว่างตำรวจกับประชาชน)	๑) จัดทำหนังสือคู่มือ การปฏิบัติมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสบเหตุ พ.ศ.๒๕๕๙	- ระดับความสำเร็จในการจัดพิมพ์และแจกจ่ายคู่มือฯ ให้กับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม	ผอ.	ปป.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๔.รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	- อัตราจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางถนน ๑๒.๑๒ ราย/ประชากรหนึ่งแสนคน	๔.๑ บังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อสร้างวินัยจราจรให้ประชาชนและให้ผู้ขับขี่ใช้ถนนมีความปลอดภัย	๑) กำหนดหรือแก้ไขปรับปรุงมาตรการ แนวทางหรือการกำชับการปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางบก	- ร้อยละของจำนวนคดีรับแจ้งการเกิดอุบัติเหตุจราจรทางบกต่อจำนวนจับกุมได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๖.๒๓	ผก.	จร. วผ.
๕.เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชนในทุกมิติ	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งสถานีตำรวจชุมชน จำนวน ๘๒ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐	๕.๑ การพัฒนาสถานีตำรวจชุมชน (koban) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ ตร.	๑) จัดให้มีสถานีตำรวจชุมชน (koban) เพิ่มขึ้นในทุก บก.น./ภ.จว. ละ ๑ สถานี (เว้น ภ.จว. ในสังกัด ศชต.) จำนวน ๘๒ สถานี	- จำนวนสถานีตำรวจชุมชนที่จัดตั้งทุก บก.น./ภ.จว. (ยกเว้น ภ.จว. ในสังกัด ศชต.) จำนวน ๘๒ สถานี ร้อยละ ๑๐๐	ผอ.	สร.
๖.ปรับทัศนคติวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อทัศนคติวิธีการทำงานของข้าราชการตำรวจ ร้อยละ ๘๐	๖.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน”	๑) อบรมสร้างจิตสำนึก ให้ความรู้ความเข้าใจปรับทัศนคติและบูรณาการเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์และงานการมีส่วนร่วมของประชาชนแก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับของ ตร.	- หน่วยปฏิบัติระดับ บช./ภ. จัดให้มีการอบรมตามโครงการฯ ครบทุกหน่วย	ผอ.	สร.
๗.ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม	- ร้อยละความสำเร็จของการทำกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหของชุมชนและสังคม ร้อยละ ๑๐๐	๗.๑ สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์ปัญหาภายในพื้นที่ร่วมกับ กต.ตร./สน./หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่และจัดลำดับความสำคัญของวิธีการและการแก้ไขปัญหา	๑) โครงการพบปะผู้นำชุมชน ๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพบปะผู้นำชุมชนและโครงการชุมชนเข้มแข็ง	ผอ.	สร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๘.การป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรมที่มี ลักษณะเฉพาะทาง		๘.๑ กำหนดแนวทางในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมที่มี ลักษณะเฉพาะทาง	๑) งานปราบปรามการลักลอบตัดไม้ ทำลายป่า ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ปทส.) - แผนป้องกันปราบปรามการกระทำผิด เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตร. (ปทส.ตร.๖๐) - คำสั่งศูนย์ป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ตร. (ศปทส.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติ งานประจำปี - ระดับความสำเร็จของ การจัดทำคำสั่งศูนย์ฯ ประจำปี	ผอ.	ปพ.
			๒) งานปราบปรามการโจรกรรมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ (ปจร.) - แผนป้องกันปราบปรามการโจรกรรม รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ตร.(ปจร.ตร.๖๐) - คำสั่งศูนย์ป้องกันปราบปรามการโจรกรรม รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ตร. (ศปจร.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติ งานประจำปี - ระดับความสำเร็จของ การจัดทำคำสั่งศูนย์ฯ ประจำปี	ผอ.	ปพ.
			๓) งานปราบปรามการละเมิดทรัพย์สินทาง ปัญญา (ปลป.) - แผนป้องกันปราบปรามการละเมิดทรัพย์สิน ทางปัญญา ตร.(ปลป.ตร.๖๐) - คำสั่งศูนย์ป้องกันปราบปรามการละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา ตร.(ศปลป.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติ งานประจำปี - ระดับความสำเร็จของ การจัดทำคำสั่งศูนย์ฯ ประจำปี	ผอ.	ปพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๘.การป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรมที่มี ลักษณะเฉพาะทาง (ต่อ)			๔) งานปราบปรามผู้มีอิทธิพลและมือปืนรับจ้าง (ปอร.) - คำสั่งศูนย์ป้องกันปราบปรามผู้มีอิทธิพล และมือปืนรับจ้าง ตร. (ศปอร.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำคำสั่งศูนย์ฯ ประจำปี	ผอ.	ปพ.
			๕) งานปราบปรามการโจรกรรมสินค้าทางน้ำ (ปสน.) - คำสั่งศูนย์ป้องกันปราบปรามการโจรกรรม สินค้าทางน้ำ ตร. (ศปสน.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำคำสั่งศูนย์ฯ ประจำปี	ผอ.	ปพ.
			๖) งานพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และป้องกัน ปราบปรามการค้ามนุษย์ (พตส.) - คำสั่งศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และ ป้องกันการปราบปรามการค้ามนุษย์ ตร. (ศพตส.ตร.)	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำคำสั่งศูนย์ฯ ประจำปี	ผอ.	ปพ.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๒ : ผู้บริหารมีความเชื่อมั่น / พึงพอใจต่อยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการ และนำไปใช้ชี้นำขับเคลื่อนองค์กรอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑.ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงาน หน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการประเมินส่วนราชการเป็นไปตามเป้าหมาย (อยู่ระหว่างร้อยละ ๕๐ - ๖๗)	๑.๑ ดำเนินการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามแนวทางการประเมินผลของ ตร. ๑.๒ แผนงานวิจัยและประเมินผลเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพหน่วยงานของ ตร. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของ ตร. โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ	๑) นำกระบวนการประเมินผลไปดำเนินการตามกรอบแนวทางที่ ตร. กำหนด.	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลฯ	ยศ.	กลุ่มงานประเมินฯ
			๑) โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ ตร. ๑.๑) โครงการวิจัยการสร้างเครื่องมือวัดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมประเภทต่อชีวิตร่างกาย และทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๑
			๑.๒) โครงการยุทธศาสตร์ด้านการดูแลรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๑
			๑.๓) โครงการมาตรการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการป้องกันและปราบปรามการเล่นการพนันออนไลน์ของเด็กและเยาวชน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑.ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงาน รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)			๑.๔) โครงการการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่เดินทางเข้ากราบสักการะ และแสดงความอาลัยพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาความปลอดภัยการอำนวยความสะดวกด้านการจราจรและการให้บริการในพื้นที่บริเวณรอบนอกพระบรมมหาราชวัง (สนามหลวง/พื้นที่ต่อเนื่อง)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๒
			๑.๕) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาความปลอดภัยและการจราจร ช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๐	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓
			๑.๖) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนกับภารกิจในการปฏิบัติงานรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย การอำนวยความสะดวก การจราจรและการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วมในพื้นที่ภาคใต้	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑.ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงาน รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)			๑.๗) โครงการการใช้บริการชำระค่าปรับโดยวิธีการทางธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ บัตรเครดิต หรือวิธีการอื่น โดยผ่านธนาคารหรือหน่วยบริการรับชำระเงิน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓
			๑.๘) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาความปลอดภัยและการจราจรช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๐	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงานวิจัยฯ ๓

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๑.๓ การบูรณาการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การเข้าปฏิบัติงานของชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ ใน หมู่บ้าน เป้าหมาย จำนวน ๗,๔๑๐ หมู่บ้าน/ชุมชน	๑.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ๑.๒ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ผูกอบรมให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน ๑.๓ จัดการความขัดแย้งในชุมชน ๑.๔ จัดการปัญหาอาชญากรรมและปัญหาอื่นๆ ตามข้อเสนอของชุมชน ๑.๕ กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน ๑.๖ ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์	๑) โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ๒) จัดทำสื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตำรวจ ชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมตำรวจ ๓) จัดทำทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร ๔) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจ ๕) จัดชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ ๑ ชุด/สถานี รวม ๑,๔๘๒ สถานี	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน/แนวทางการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ - ระดับความสำเร็จของการจัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ - จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน เป้าหมาย ๗,๔๑๐ หมู่บ้าน/ชุมชน	ผอ.	สร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ต่อ)		๑.๗ เพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างแนวร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	๑) แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน - อบรมสมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรม - อบรมพนักงานรักษาความปลอดภัย - อบรมอาสาสมัครตำรวจบ้าน - อบรมอาสาสมัครตำรวจชุมชน อย่างน้อย ๑ โครงการ ๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง - โครงการชุมชน/หมู่บ้านปลอดภัยอาชญากรรม ปลอดภัยยาเสพติด ปลอดภัยอบายมุข - โครงการชุมชน/หมู่บ้านโรงเรียน มัสยิดสถานประกอบการสีเขียว - โครงการจัดระเบียบรอบสถานศึกษา อย่างน้อย ๑ โครงการ	- ร้อยละของสถานีตำรวจที่มีการดำเนินการโครงการชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผอ.	ปป.
๒. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม	- ระดับความสำเร็จของการจัดสรรเงินค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ	๒.๑ การจัดทำค่าของงบประมาณประจำปีเป็นค่าตอบแทนให้กับประชาชนที่เป็นอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจจำนวน ๔๗๗ สถานี ๒.๒ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ	๑) จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ ๒) จัดทำแผนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจตามหลักเกณฑ์ค่าของงบประมาณและระยะเวลาที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ผอ.	สร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓.ปรับปรุง พัฒนา รูปแบบ วิธีการ ปฏิบัติ ตลอดจน แนวทาง การประเมินผล การเข้ามามีส่วน ร่วมของประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่าง เป็นรูปธรรม มี ความเหมาะสมกับ สภาพปัญหาและ ความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่	- ร้อยละความสำเร็จของ โครงการประเมินผล การปฏิบัติงานชุมชน สัมพันธ์และการมีส่วนร่วม ในกิจการของตำรวจ	๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แผน/แนวทางการปฏิบัติการชุมชน สัมพันธ์และการมีส่วนร่วมในกิจการ ตำรวจ ของ ตร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑) จัดทำโครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกิจการตำรวจ เพื่อนำมา ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะ แนวทางการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ระดับความสำเร็จของ การประเมินผล การปฏิบัติงานชุมชน สัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนใน กิจการตำรวจ	ผอ.	สร.
๔.ปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ ของข้าราชการ ตำรวจและ เป้าหมาย การทำงานของ หน่วยงานทุก ระดับให้ยึดถือ การมีส่วนร่วม	- ร้อยละความสำเร็จของ ข้าราชการตำรวจมีความรู้ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการทำงานตามแนวคิด Community Policing ร้อยละ ๑๐๐	๔.๑ การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจหรือ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ทำงานตามแนวคิด Community Policing จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๘๐ นาย	๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการ ตำรวจ	- จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ งานชุมชนสัมพันธ์และ การมีส่วนร่วมในกิจการ ตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐	ผอ.	สร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
ของประชาชน ในการทำงาน ตามแนวคิด Community Policing						
๕.จัดทำฐาน ข้อมูลในเรื่อง การมีส่วนร่วม ของประชาชน ได้แก่ ทะเบียน อาสาศัมคร องค์กรส่วน ท้องถิ่น เครือข่าย ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ประเภทและ ชนิดของกิจกรรม ที่ดำเนินการและ ให้สามารถ เชื่อมโยงระหว่าง หน่วยงานใน กระบวนการ ยุติธรรมและ หน่วยงานอื่น ๆ	- ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำทะเบียนสมาชิก อาสาศัมคร ร้อยละ ๑๐๐	๕.๑ สํารวจข้อมูลอาสาศัมครภาค ประชาชน กลุ่มองค์กรในชุมชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้ เป็นปัจจุบัน ๕.๒ รวบรวมเพื่อจัดทำฐานข้อมูลภาค ประชาชน กลุ่มองค์กรในชุมชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้ เป็นปัจจุบัน	๑) ปรับปรุงข้อมูลภาคประชาชนกลุ่มองค์กรใน ชุมชน หน่วยงานราชการและเอกชน ที่เข้ามา มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ให้เป็นระบบและ เป็นปัจจุบัน	- ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุงฐานข้อมูล อาสาศัมครช่วยเหลือ กิจการตำรวจ	ผอ.	สร.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๔ : การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑.การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และแผนงานบูรณาการ ในปีงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ให้กับทุกหน่วยใน ตร. ๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนฯ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และประเมินผลการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ยศ.	กลุ่มงานวิเคราะห์ฯ
		๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่สอดคล้องตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล และนโยบาย ตร.	๑) กำหนดแนวทางการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของทุกหน่วยงาน			
		๑.๓ ดำเนินการตามระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของทุกหน่วยงานในสังกัด ตร.				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานใน ดร. ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการให้บริการของกระบวนการตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๒.๑ ปรับปรุงระบบการให้บริการของกระบวนการตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑) ผลักดันการปรับปรุงระบบการให้บริการของกระบวนการตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๑.๑) เพิ่มช่องทางการให้บริการที่มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการให้บริการ โดยเฉพาะช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ๑.๒) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เพื่อลดระยะเวลาในการให้บริการ ๑.๓) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ โดยจัดทำ One Stop Service ๑.๔) ทบทวนพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยและมีความยืดหยุ่นมากขึ้น ๑.๕) นำ IT หรือนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงการให้บริการ ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการการขออนุญาตแข่งรถในทาง	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการให้บริการของกระบวนการตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	ยศ.	ผก.
	- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	๒.๒ ขับเคลื่อนแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจทั้งในสถานีตำรวจและนอกสถานีตำรวจ	๑) แจกเวียนแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจให้ บช./ภ. เพื่อทราบและดำเนินการ ๒) ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ๓) จัดสัมมนาในระดับหัวหน้าสถานี เพื่อชี้แจงถ่ายทอดการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	ผก.	จร.
					ยศ.	กลุ่มงานแผนฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก	ปฏิบัติ	
๒. พัฒนาระบบการให้บริการของ ทุกหน่วยงานใน ตร. ให้ตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน (ต่อ)		๒.๓ ติดตามประเมินผลการวิเคราะห์ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินการจากการ ใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของ ตร.	๔) รวบรวมรายงานผลการดำเนินการตามแบบ ตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานตาม มาตรการฯ จากหัวหน้าคณะฯ และรายงานให้ ตร. ทราบทุกเดือน ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินการตามแนว ทางการยกระดับฯ นำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เพื่อทราบทุกเดือน และสรุปผลนำเรียน นายกรัฐมนตรีทราบ ทุกไตรมาส		- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงาน วิจัยฯ ๒
		๒.๔ พัฒนาคูณภาพด้านการบริการของ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชน	๑) โครงการประเมินระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ดำเนินการได้เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณ) ๑) โครงการประเมินประสิทธิภาพสถานีตำรวจ และความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน ของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ดำเนินการได้เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ)		- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการฯ	วจ.	กลุ่มงาน วิจัยฯ ๓

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓. พัฒนาระบบการจัดการด้านยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๓.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยในสังกัด ตร. ๓.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ตร. และแผนปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามเป้าหมาย	๑) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ : หลักการเขียนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ ๒) จัดทำยุทธศาสตร์ ตร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๓) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของ ตร.	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร - ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ ตร. - ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของ ตร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ยศ.	กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ
					ยศ.	กลุ่มงานวิเคราะห์ฯ
					ยศ.	กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๑ : หน่วยงานในสังกัดมีผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. ปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย	๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีระดับ บช. และ บก. สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วยเพื่อรองรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ตร.และ นโยบายบริหารราชการ ผบ.ตร. ๑.๒ บริหารจัดการระบบงบประมาณ	๑) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ระดับ บช. และ บก. ๑) ตรวจสอบ ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	- ระดับ ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ผอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
				- จำนวนครั้งของการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	ผอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
๒. เทิดพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการเทิดพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒.๑ ปลุกจิตสำนึกสร้างความตระหนักในการปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑) โครงการเทิดพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (อย่างน้อย ๓ โครงการ) - จัดโต๊ะถวายความอาลัยและน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช - โครงการเศรษฐกิจพอเพียง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด/นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตน - กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ - โครงการบริจาคโลหิตของข้าราชการตำรวจสังกัด สยศ.ตร. - จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ผอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๒ : การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. เสริมสร้างบุคลากรให้มีความพร้อมทางด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ ให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง	- ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความพร้อมทางด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ	๑.๑ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ	๑) มาตรการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
		๑.๒ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมข้าราชการตำรวจไทยใจสะอาด	๒) โครงการฝึกประจำสัปดาห์ ทุกวันพุธ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ๒) โครงการจิตอาสา	- มีการฝึกอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ฝอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
		๑.๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีของหน่วยงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๓) โครงการ Read for blind (เสียง ส่อง ทาง) ๔) กวดขัน กำกับ ดูแลด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและความถูกต้องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๑) โครงการ ๕ ส	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ - ข้าราชการตำรวจในสังกัดไม่มีพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบ - ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒. กำหนดวิธีการสื่อสารให้แก่บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธาความเชื่อมั่นของประชาชนในลักษณะต่างๆ เพื่อยอมรับและสร้างการเปลี่ยนแปลง	- หน่วยงานมีการจัดทำโครงการสร้างภาพลักษณ์ของข้าราชการตำรวจอย่างน้อย ๒ โครงการ	๒.๑ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด	๑) การดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและผู้บังคับบัญชา รับทราบ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
			๒) ตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกปีๆ ละ ๑ ครั้ง	- มีการตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ผอ.สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
			๓) จัดทำคำสั่ง และประชุมกวดขัน กำชับกำกับดูแลข้าราชการตำรวจอย่างใกล้ชิดไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และดำเนินการกรณีมีข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗	- มีคำสั่งและจัดประชุม กวดขัน กำชับ กำกับดูแลข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับยาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
		๒.๒ ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	๑) การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
			๒) โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	วจ.	วจ.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๓ : บุคลากรและหน่วยงานมีงบประมาณ อุปกรณ์ และระบบสวัสดิการที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาศมรรถนะของข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	- ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับการอบรมเพิ่มเติมสอดคล้องตามหน้าที่รับผิดชอบ	๑.๑ ส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมตามความจำเป็นและความต้องการโดยให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และการเขียนแผนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสยศ.ตร	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
			๒) โครงการฝึกอบรมการสนทนาภาษาอังกฤษระดับพื้นฐาน	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
			๓) โครงการอบรมต่างๆ ตามงานในความรับผิดชอบ	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
๒. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ	- ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒.๑ ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ๓) โครงการสร้างเสริมวินัย จิตสดใสร่างกายแข็งแรง	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ - ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	ผอ. สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓. การจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับข้าราชการตำรวจ	- ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓.๑ จัดสวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อข้าราชการตำรวจและครอบครัวในสังกัด	๑) โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด
		๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต	๒) สวัสดิการสถานที่พักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจและครอบครัวในสังกัด ๓) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ ๔) โครงการจำหน่ายสินค้าสวัสดิการ	- ระดับความสำเร็จของการจัดสรรที่พักอาศัย - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงที่พักอาศัย - ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	สยศ.ตร. สยศ.ตร. ผอ.	ผอ. ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.
๔. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ต่อการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ครบถ้วน เป็นไปตามระเบียบ)	๑.๑ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ เพื่อจัดซื้อรายการตามงบลงทุนที่ได้รับ	๑) จัดซื้อจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย (งบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ตามรายการที่ได้รับจัดสรร	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๔ : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่จำเป็นแก่บุคลากร องค์กรความรู้ต่างๆอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๑.พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้านและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้	- หน่วยงานมีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.๑ มีช่องทางสำหรับการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	๑) พัฒนาปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันตอบสนองการใช้งาน ๒) พัฒนาฐานข้อมูลในเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายให้ตอบสนองการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) ห้องสมุด วจ. ๔) คลังแบบสอบถาม วจ. ๕) เผยแพร่งานวิจัย	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ - มีฐานข้อมูลในเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายอย่างเป็นระบบ - ระดับความสำเร็จของการให้บริการห้องสมุด วจ. - จำนวนตัวอย่างแบบสอบถาม (ระบุเป้าหมาย) - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานวิจัยที่ใช้งบประมาณร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด (ยกเว้น ผค.)
		๑.๒ นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมใช้ในการปฏิบัติงาน	๑) การใช้และให้บริการข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	- มีเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการปฏิบัติงาน	ผอ.	ผอ.
					วจ.	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
					วจ.	ผอ.วจ.
					วจ.	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
					สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด

ภาคผนวก

การติดตามประเมินผล
ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผลการดำเนินการของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เสนอ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ผ่านฝ่ายอำนวยการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันอังคารที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. ให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รวบรวม และจัดทำข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ให้ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจพิจารณา แล้วเสนอรายงานต่อ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการราชการ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐



พันธกิจ

๑. วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นโยบายบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๒. วิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม ด้านการป้องกันอาชญากรรม ความมั่นคง กิจการพิเศษ งานจราจร และบริการประชาชน ตลอดจนขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เกิดผลสำเร็จ
๓. ดำเนินการวิจัย เพื่อพัฒนา ระบบ รูปแบบ เทคนิค ยุทธวิธีตำรวจ และวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนปฏิบัติการและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ค่านิยม

สมรรถนะ สุจริต เป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยใจ

๑

บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์
อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง
นโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒

พัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภายใน

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ ตร. และ สยศ.ตร.

